

Conseil Général du Nord
Présidence
Troisième année - Session 2013

Unité de valeur :
Instances paritaires, négociations, dialogue social.

Note :

- 0.20
Attention, en
baisse !

Appréciation de la Cgt :

Le Président confirme des dispositions certaines pour la communication et pour...la communication. C'est insuffisant ! Il paraît désireux de développer des relations consensuelles avec les représentants du personnel en oubliant que les syndicalistes travaillent dans l'intérêt exclusif des agents et non pas dans celui des hauts-cadres peaufinant leur curriculum-vitae. Présentée initialement comme adaptation des services centraux, la réorganisation effective de toute la collectivité - RH, crèche, DGSOL, DGAD, réseau des ruches, etc...- nous fait entrer sans aucun doute dans une fonction publique modernisée selon des critères chers aux libéraux : économies sur le fonctionnement, transferts au privé (plus cher), régime de croisière - parfois au pays du Soleil levant - pour une élite autoproclamée.

Exercice : C'est votre troisième année de Présidence. Dans la collectivité, le dialogue social achoppe sur un désaccord majeur : pour l'employeur, ce dialogue consiste à faire accepter sans rechigner ses propres propositions, pour la CGT, le dialogue social doit également prendre en compte les revendications des agents. Réactivez un « agenda social » en perte de crédibilité.

Commentaires de la cgt



Mesures décidées dans le
cadre de l'agenda social
2013

Modification des critères d'avancement de grade et de promotion : de réelles avancées ?

Les nouveaux critères permettaient aux agents promouvables d'être **proposés systématiquement** - dans la limite des ratios/grades - sauf rapport défavorable, un trop grand progrès !

Au final, des tableaux d'avancement mouvants jusqu'aux CAP de novembre, des tableaux votés en CAP puis largement modifiés a posteriori par...mais par qui au juste ? le Président ?

Mesure 1 : Modification des critères CAP d'avancement de grade...

trop beaux et trop justes pour être appliqués à tous.

Nul n'arrive à la cheville du Président et de ses collaborateurs en matière de communication : La PSC a été présentée comme le « must du must » en matière de politique sociale volontariste.

En réalité, la participation de l'employeur reprend l'ancienne enveloppe du contrat MNT et reconduit celle qui avait servi en 2012 à ajouter une noix de beurre (de Noël) dans les pâtes quotidiennes pour les agents sous 1800 euros nets à temps plein.

En réalité, notre patron se fend de **0,35 % de la masse salariale** en guise de participation à notre

Mesure 2 : Protection sociale complémentaire Participation employeur : 0.35% de la masse salariale pour plus de 12 500 agents

L'effet d'échelle de la

protection sociale complémentaire. Pas de quoi claironner donc ! Dans le même temps, le gouvernement socialiste **gèle pour la quatrième année** notre point d'indice (dernière revalorisation 0,5 % en juin 2010)

mutualisation profite bien moins aux salariés qu'à l'employeur qui limite sa dépense mais en maximalise le bénéfice en termes de prestige.

Agents des collèges :

Eh oui ! depuis 2007, les TOS sont agents départementaux rebaptisés agents des collèges mais ils n'ont pas les mêmes avantages que leurs collègues !

En effet, les agents des collèges ne perçoivent pas les primes de salissure promises par l'employeur. Ils ne disposent pas tous du même matériel pour travailler dans des conditions minimales de sécurité, ni des équipements de protection individuelle. Ils subissent durement les contraintes et les dysfonctionnements de la double hiérarchie. Jusqu'à présent, aux vœux spécial-TOS, les agents des collèges ont juste eu droit à une bière et un morceau de galette...faisant un peu figure de « parents pauvres » invités par bienfaisance.

Bonne année tout de même !

Mesure 3 : Agents des collèges

RIEN !

Politique culturelle :

Comme tout socialiste qui se respecte et en digne collaborateur de Madame Martine Aubry, Monsieur Patrick Kanner favorise l'événementiel au détriment de l'investissement et du développement - durables - de l'existant.

Attention à ne pas confondre comme d'autres, action culturelle et outil de « com' »

L'acquisition d'une troisième « Maison des Illustres » serait-elle le reflet de l'ambition de voir un jour - après la maison De Gaulle (Vercors, Charonne, Baden-Baden, etc...) - une maison départementale « Kanner » ?

Mesure 4 : Mécénat - Festivals - Maison des Illustres, etc.

Quand culture rime avec...ceinture ou candidature.

Opacité et enfumage sur **TOUS les dossiers** inscrits à l'ordre du jour du dialogue social : PSC, décentralisation RH, amiante Forum, crèche,...

Multiplication des droits de retrait, plaintes récurrentes des agents, services entiers en profonde détresse, insultes aux agents, autoritarisme, propos méprisants.

Attention aux dérives et aux manifestations de toute-puissance...les syndicalistes ne laisseront pas passer !

Bilan : dialogue social en perte de crédibilité

Arrogance et mépris comme mode de « gouvernance » du personnel.